

**15<sup>o</sup>**  
Encuentro

# Desarrollo de competencias en tiempos de incertidumbre

Santiago - Chile 2024

## Transformaciones en el reconocimiento de competencias en los nuevos escenarios

**Fernando Vargas, OIT Cinterfor**



Organización  
Internacional  
del Trabajo



# Transformaciones en la certificación de competencias en los nuevos escenarios

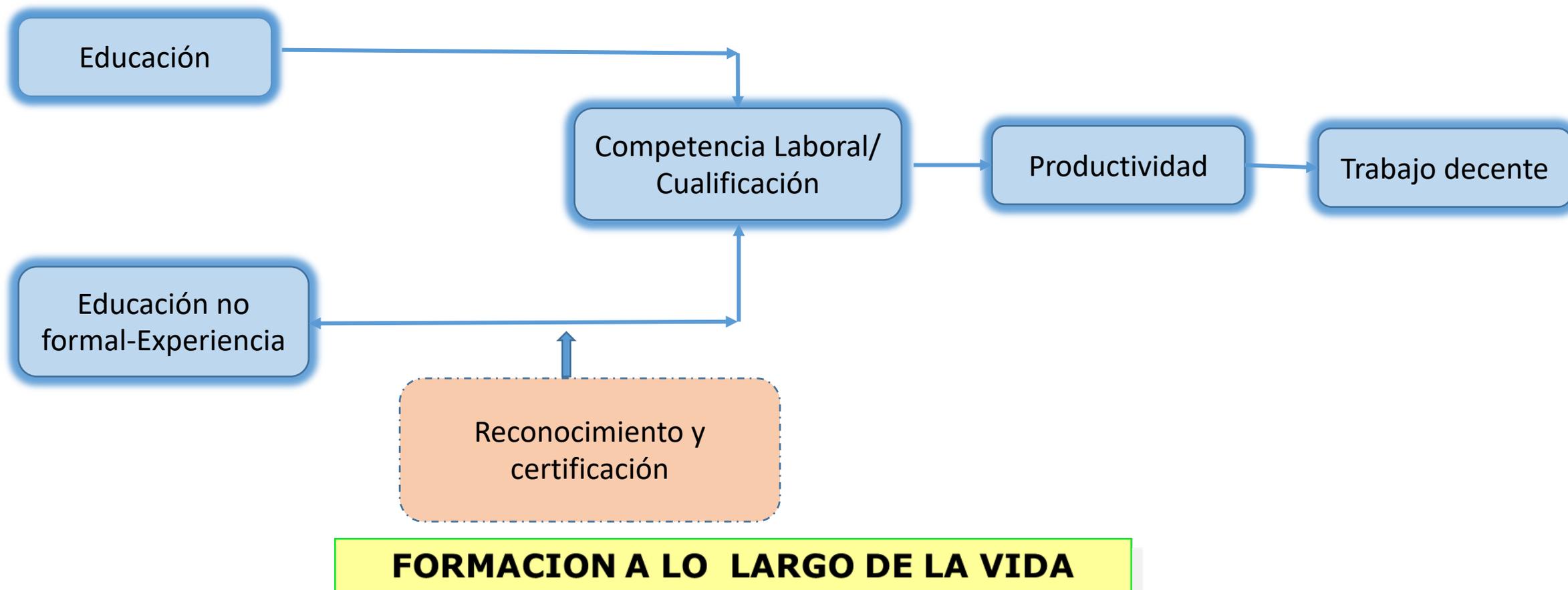
Fernando Vargas  
Noviembre 7 de 2024



## Contenido:

- **La certificación y su teoría de cambio**
- **Visión gráfica de los tres modelos de certificación**
- **El RAP y la certificación**
- **El mundo digital afecta el RAP**
- **Las nuevas formas de trabajo afectan el RAP**

## Teoría del cambio en el desarrollo de competencias





Organización  
Internacional  
del Trabajo



## CONCEPTO DE CERTIFICACIÓN:

**Reconocimiento formal y temporal, sobre las capacidades demostradas por una persona en el desempeño laboral de una determinada ocupación.**

**Como tal implica una evaluación de las competencias contra un estándar o patrón de desempeño; previamente definido.**





Organización  
Internacional  
del Trabajo



# DIMENSIONES DE LA COMPETENCIA LABORAL



**FORMACION**



**CERTIFICACION**



**NORMALIZACION**



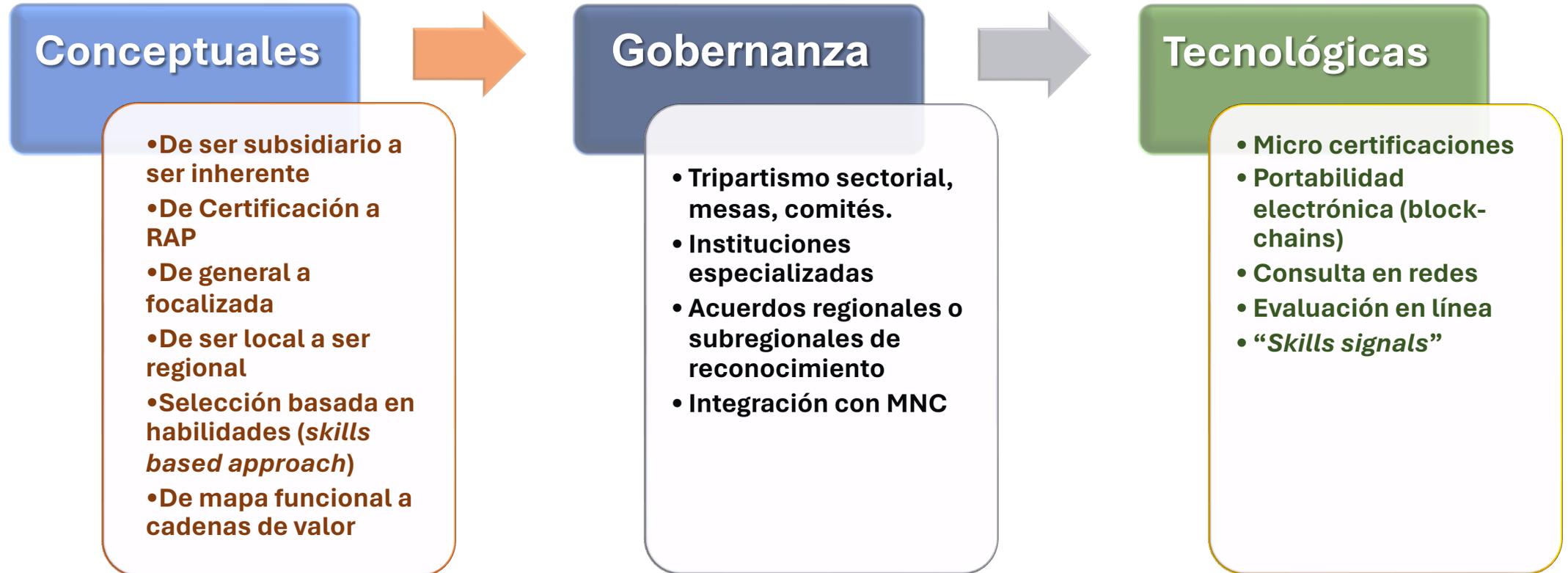
**EVALUACION**



**IDENTIFICACION**



# Algunas transformaciones inminentes:



Organización  
Internacional  
del Trabajo



## 1. Transformaciones conceptuales

### DESDE:

- De ser subsidiario a ser inherente
- De Certificación a RAP
- De general a focalizada
- De ser local a ser regional
- Selección basada en habilidades (skills based approach)
- Análisis funcional

### HACIA:

- Integración en una perspectiva de carrera
- Todo tipo de conocimientos y habilidades, itinerarios formativo-laborales
- Competencias específicas, transversales, medio ambientales, digitales, cuidados
- Cadenas de valor

## 2. Transformaciones en la gobernanza

### DESDE:

- Visión sectorial, mesas, comités.
- Instituciones especializadas
- Acuerdos regionales o subregionales de reconocimiento
- Integración con MNC

### HACIA:

- Tripartismo y participación activa
- Integración institucional del servicio
- Articulación educación trabajo
- Alianzas y espacios regionales de reconocimiento

### 3. Transformaciones tecnológicas

#### DESDE:

- Conceptos tradicionales de la evaluación (evidencias, observación)
- Certificados impresos
- Consulta limitada de los certificados
- Uso limitado en reclutamiento y selección

#### HACIA:

- Evaluación a distancia. Productos digitales como evidencia
- Portabilidad electrónica (*block-certs*). Verificación digital
- Micro certificaciones (habilidades específicas)
- Nueva configuración de los empleos.
- Nuevo mercado de capacitación y certificación. “Skills signals”.



Organización  
Internacional  
del Trabajo



# FIN