SOFOFA

Capital Humano

Memoria Anual 2020

www.sofofacapitalhumano.cl

ÍNDICE

SOFOFA Capital Humano

Página 3

Saludo Cristóbal Philippi, Gerente General SOFOFA Capital Humano

Página 4

SOFOFA Capital Humano: ¿Quiénes somos?

Página 5

Organigramas SOFOFA Capital Humano

Página 7

OTIC SOFOFA: ¿Quiénes somos?

Página 8

Organigrama OTIC SOFOFA

Página 9

Foco I: Formación Continua

> Intermediación de Franquicia Tributaria

Página 10

Foco II: Empleabilidad y Trabajo para el Futuro

> Área Becas Laborales

Página 11

Proyectos que apoyan la empleabilidad para el futuro

Página 12

Foco III: Fomento Productivo

> Área Desarrollo Organizacional

Página 14

Foco IV: Generación y Difusión de Conocimiento

> Área de Estudios

Página 15

Comunicaciones y Eventos

Página 18

Red de Liceos SOFOFA

Por Cristóbal Philippi, Gerente General de SOFOFA Capital Humano

El mundo vivió el 2020 un año particularmente difícil, donde se hizo mucho más evidente la necesidad de preocuparnos por las personas y ponerlas en el centro de la actividad de las organizaciones.

Para nosotros, en todas las áreas de acción de **SOFOFA Capital Humano**, la urgencia estuvo puesta en cuidarnos entre todos, al mismo tiempo que redoblábamos los esfuerzos por aportar al país en medio de una crisis sanitaria que nos trajo masivos cambios en la forma de vivir, trabajar y relacionarnos, además de incertidumbre sanitaria y económica.

Ver y experimentar toda esta situación me evoca diferentes sentimientos y reflexiones. Ante todo, Gratitud por el comportamiento de nuestros equipos de trabajo, que se sobrepusieron a toda la adversidad y dificultades a las que nos vimos enfrentados y que han estado siempre disponibles para seguir adelante haciendo la tarea de la mejor forma posible.

Y también me ha evocado Orgullo, porque en toda esta situación difícil y anómala, no sólo nos hemos limitado a hacer la tarea, sino que hemos intentado ir mucho más allá.

Para eso superamos, por ejemplo, las dificultades que nos impuso la cuarentena y que afectó fuertemente programas como Becas Laborales. En el OTIC nos pusimos a trabajar inmediatamente y logramos sacar adelante la primera licitación de Becas Laborales completamente online, en coordinación con SENCE y todos nuestros aliados y proveedores. Asimismo, pasamos todos nuestros encuentros a la vía online, al tiempo que redoblamos la información enviada a nuestros clientes referida a normativa de la autoridad para mantener activas las capacitaciones y formaciones de trabajadores en las empresas.

En los Liceos SOFOFA, en tanto, el trabajo de las comunidades educativas fue mayúsculo y logró entregar las herramientas técnicas a profesores, alumnos y familias para que los jóvenes no vieran interrumpida su formación. Se entregaron tablet y conexión a internet, y se logró mantener las clases vía remota, al tiempo que se cuidaba la salud de todos.

Estos son sólo algunos ejemplos de las complejidades de un 2020 que nos trajo muchos desafíos, pero también mostró lo mejor de nosotros.

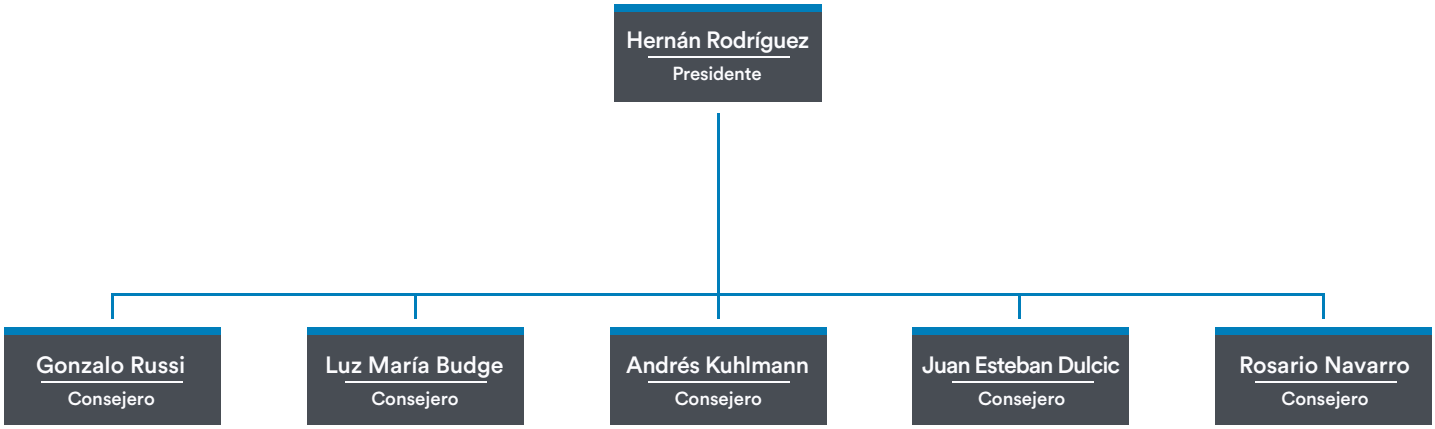
¿QUIÉNES SOMOS?

SOFOFA Capital Humano es una red de organizaciones, plataformas e iniciativas, cuyo propósito es ***Multiplicar las oportunidades de desarrollo del capital humano con foco en las personas, las empresas y el país.***

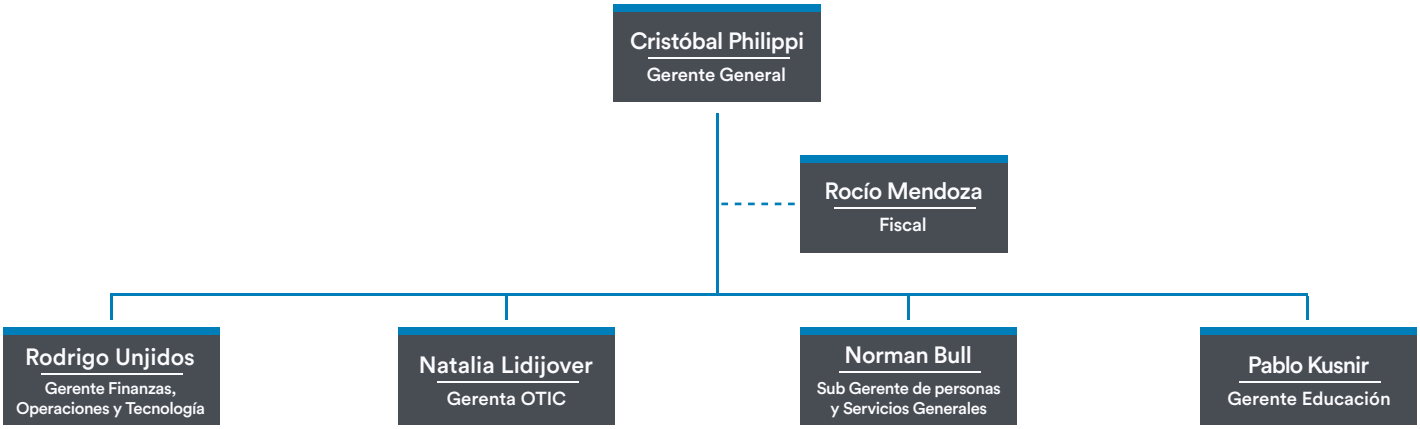
De esta red formamos parte **OTIC SOFOFA y Liceos SOFOFA**, que trabajamos en las áreas de *Desarrollo de Capital Humano y Educación Técnico-Profesional*, respectivamente.

ORGANIGRAMA

Directorio SOFOFA Capital Humano



Comité Ejecutivo SOFOFA Capital Humano



OTIC SOFOFA
Capital Humano

ÁREA DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

¿QUIÉNES SOMOS?

OTIC SOFOFA Capital Humano nace al alero de SOFOFA gremio en el año 1978 por lo que llevamos más de 4 décadas trabajando en la formación para la empleabilidad. Durante este tiempo hemos establecido grandes alianzas con nuestros clientes y con otras instituciones y organizaciones, gracias a lo cual hemos podido desarrollar proyectos e iniciativas que nos permiten hoy ***Multiplicar las Oportunidades de Desarrollo del Capital Humano, con foco en las personas, las empresas y el país.***

Nuestro objetivo corporativo es consolidarnos como expertos y referentes en formación de Capital Humano en Chile, apoyándonos en la capacitación laboral y la educación técnica como herramientas estratégicas para el crecimiento y desarrollo de la actividad industrial de nuestro país.

FOCOS DE ACCIÓN

Para lograr el Objetivo Corporativo que nos hemos trazado, como **OTIC SOFOFA Capital Humano** hemos orientado nuestro trabajo hacia 4 grandes Focos de Acción que actúan como Hojas de Ruta de todos los proyectos, iniciativas y servicios que ponemos a disposición de la comunidad y nuestros clientes.

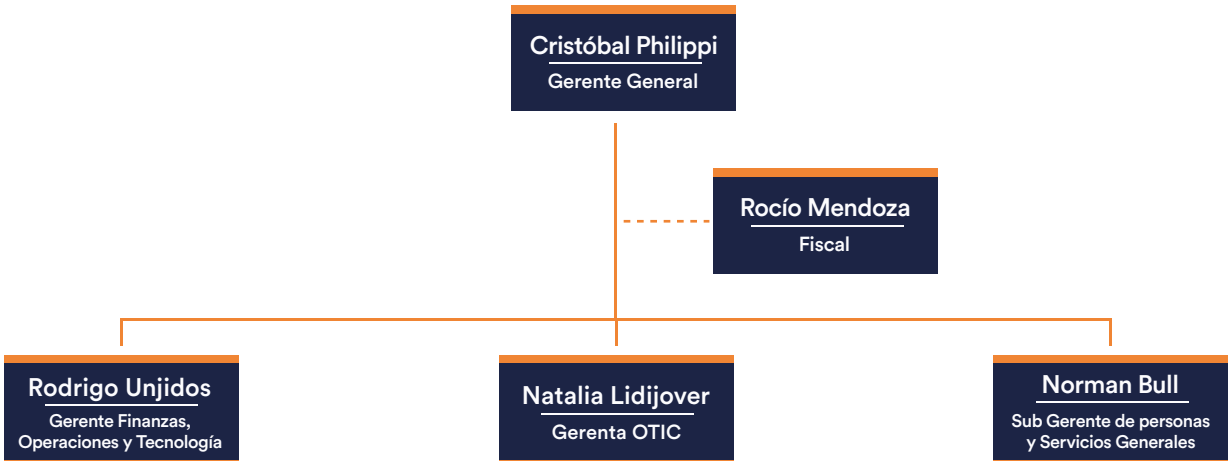
I) Formación Continua: Apoyar la capacitación laboral y mejorar las herramientas de la formación técnica, a través de certificaciones y ayuda en la implementación del Modelo Educación Dual.

II) Empleabilidad y Trabajo para el Futuro: Entender el mercado laboral para capacitar en las nuevas competencias que son necesarias hoy y que lo serán en el futuro.

III) Fomento Productivo: Desarrollar capacidades y conocimientos de las personas y en las organizaciones para el fomento de la acción productiva y del emprendimiento en el país.

IV) Generación y Difusión de Conocimiento: Generar empleabilidad, a través del conocimiento pertinente que permita desarrollar capacitaciones adecuadas a los reales requerimientos de las empresas y el país.

ORGANIGRAMA OTIC



FOCO I: FORMACIÓN CONTINUA

Intermediación de Franquicia Tributaria

Durante el año 2020 OTIC SOFOFA Capital Humano intermedió la capacitación de **155.367 trabajadores/as**, lo que significó un total de 9.035.839 horas de capacitación distribuidas en **18.713 cursos a nivel nacional.**

Agencia	Horas de Capacitación	N° Participantes	Cantidad de Cursos
Iquique	89.662	1.707	139
Antofagasta	153.311	1.744	276
Calama	68.978	1.035	56
Viña del Mar	1.031.784	16.307	2323
Concepción	864.705	19.917	3.173
Temuco	346.398	5.462	750
Puerto Montt	407.228	9.292	1301
Punta Arenas	53.151	1.084	186
Metropolitana	6.020.622	98.819	10509
Total general	9.035.839	155.367	18.713

Esta baja significativa, tanto en la cantidad de cursos como de beneficiados respecto al año anterior, se explica principalmente debido a lo complejo que fue realizar formaciones y capacitaciones en un país en cuarentena, debido a la pandemia del COVID-19.

Las áreas donde OTIC SOFOFA Capital Humano intermedió más capacitaciones fueron: Administración, con 6.148 curso a nivel nacional (32,9%); Ciencias y Técnicas Aplicadas, con 3.881 cursos a nivel nacional (20,7%), y Computación e Informática, con 2.541 cursos a nivel nacional (13,6%).

Área del Curso	Cursos	Porcentaje Anual
Administración	6.148	32,9
Agricultura	40	0,2
Agropecuario	21	0,1
Alimentación, Gastronomía y Turísmo	381	2,0
Arte, Artesanía y Gráfica	20	0,1
Ciencias y Técnicas Aplicadas	3.881	20,7
Comercio y Servicios Financieros	28	0,1
Computación e Informática	2.541	13,6
Construcción	95	0,5
Ecología	65	0,3
Educación y Capacitación	801	4,3
Electricidad y Electrónica	106	0,6
Energía Nuclear	30	0,2
Especies Acuáticas	12	0,1
Forestal	194	1,0
Idiomas y Comunicación	1.392	7,4
Mecánica Automotriz	103	0,6
Mecánica Industrial	229	1,2
Minería	15	0,1
Nivelación de Estudios	9	0,0
Procesos Industriales	216	1,2
Salud, Nutrición y Dietética	234	1,3
Servicios a las Personas	1.051	5,6
Tipos de eventos no asignados	254	1,4
Transporte y Telecomunicaciones	847	4,5
Total general	18.713	100

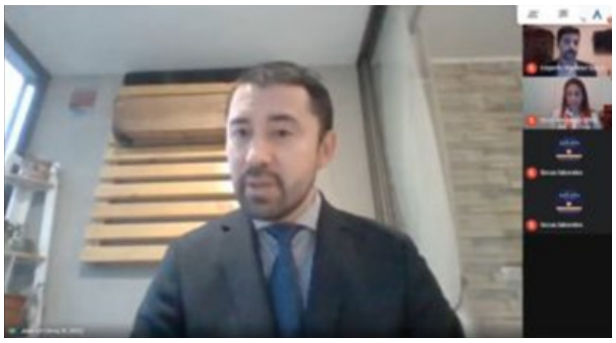
FOCO II: EMPLEABILIDAD PARA EL FUTURO

Área Becas Laborales

Durante el año 2020 el área de Becas Laborales fue una de las más impactadas por las consecuencias de la pandemia del Covid 19 debido a las cuarentenas, la suspensión de cursos presenciales, la necesidad de cambio de modalidad de cursos desde presenciales a e-learning, así como las complicaciones para llevar a cabo todo el proceso que involucra una Licitación de cursos. Sin embargo, en OTIC SOFOFA teníamos el convencimiento de que, en este escenario complejo, era aún más relevante seguir con capacitaciones pertinentes para las poblaciones más vulnerables del país.

En marzo de este año la autoridad del Ministerio de Salud decretó emergencia sanitaria en todo el territorio nacional y OTIC SOFOFA tuvo que adaptarse rápidamente a la modalidad de teletrabajo, lo que implicó tomar medidas para digitalizar los procesos de Becas Laborales. Esto nos llevó a marcar un hito a nivel nacional, pues fuimos **el primer OTIC en realizar –en abril de ese año– un proceso completo de licitación 100% online**, iniciativa que fue estandarizada luego por SENCE para el resto de Organismos Técnicos Intermediarios de Capacitación existentes.

OTIC	Cursos disponibles para traspaso	Porcentaje Anual	% Traspaso
AGROCAP	62		0%
ALIANZA	15	3	20%
ASIMET	51		0%
BANCA-BANOTIC	227	44	19%
CGC	32		0%
CHILEVINOS	5		0%
COMERCIO	70	6	9%
CONSTRUCCIÓN	1.261	62	5%
CORFICAP	38	6	16%
FRANCOCHILENO	30		0%
O'HIGGINS	26		0%
PROACONCAGUA	2		0%
PROFORMA	582	29	5%
PROMAULE	22		0%
SOFOFA	849	147	17%
Total general	**3.272**	**297**	**9%**



Dentro de esta misma línea, el área de Becas Laborales de **OTIC SOFOFA lideró el proceso de reactivación de cursos**, gestionando con las entidades requirentes y los OTEC alternativas de inicio de cursos en modalidad e-learning y blended, permitiendo que los beneficiarios del programa pudieran recibir una capacitación de la misma calidad, independiente de su modalidad digital, priorizando el no poner en riesgo la salud de las personas involucradas en la ejecución del programa de Becas Laborales.

Así, en 2020 se realizaron **5 llamados a licitación**, se contó con un **presupuesto de $10.190.452.308 y se licitaron 367 cursos** con un total de **70.974 horas de capacitación** exclusivamente en programas de Becas Laborales, en **78 comunas del país**, teniendo como objetivo **beneficiar a 6.769 personas.**

CURSOS POR OTIC TRASPASADOS A E-LEARNING 2019 Y 2020

Proyectos que apoyan la Empleabilidad para el Futuro

Partiendo el año 2020 y en presencia del Subsecretario del Trabajo, Fernando Arab; del Director Nacional de SENCE, Juan Manuel Santa Cruz, y de la Gerenta Comercial de OTIC SOFOFA Capital Humano, Natalia Lidijover, entre otros representantes de las entidades involucradas, se dio el puntapié inicial a los cursos correspondientes a las primeras 1.500 becas del programa **Talento Digital Para Chile**, que busca formar personas en perfiles digitales altamente demandados por el mercado laboral actual; asimismo espera apoyar a las empresas a sumar el talento que requieren para su urgente transformación tecnológica.

Esta Plataforma de reconversión Laboral Inteligente nace como una iniciativa público-privada que busca acompañar a las personas y empresas en la compleja tarea de diseñar trayectorias laborales en el dinamismo del mercado laboral hoy. A través de una innovadora plataforma digital, Relink permite a las personas registrar sus habilidades e intereses laborales, para luego ayudarle al usuario a identificar perfiles ocupacionales y nuevas rutas formativas alineadas con ellas. En la gestación y el desarrollo de esta plataforma OTIC SOFOFA está trabajando junto a SOFOFA, SENCE y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Durante 2020 se trabajó en el diseño y levantamiento de la plataforma.

Estudio para el fortalecimiento y articulación del **Proyecto REDES**: En el contexto de la iniciativa Compromiso País, la cual busca apoyar a grupos prioritarios en situación de vulnerabilidad social, OTIC SOFOFA se suma al proyecto REDES, el cual se propone fortalecer el sistema de Educación Media Técnico-Profesional. REDES busca formar redes territoriales inter-empresas y con la oferta de formación regional, además de la elaboración de planes formativos y de programas de intermediación laboral que se hagan cargo de la demanda laboral requerida por las empresas y la empleabilidad de los jóvenes en este grupo prioritario.

FOCO III: FOMENTO PRODUCTIVO

Área Desarrollo Organizacional

El 2020 se inicia con los siguientes servicios disponibles:

- ***Comité Bipartito de Capacitación***
- ***Detección de Necesidades de Capacitación (Táctica, A Medida y Estratégica)***
- ***Encuestas de Efectividad (Satisfacción, Transferencia y Aprendizaje)***

Cada uno de ellos cuenta con un instrumento diseñado por el equipo y validado por los clientes, que luego se aloja en una plataforma online que permite la interacción de jefaturas y/o colaboradores en la recolección de la información.

El análisis de la información se hace de forma personalizada considerando el contexto de cada organización y sus particularidades, para entregar información actualizada y accionable a nuestros clientes.

Los datos analizados en las siguientes páginas consideran los servicios finalizados entre el 1 de Diciembre de 2019 y el 30 de Noviembre de 2020.

Durante el año 2020 se implementó la renovación del portafolio de modelos de DNC, agregando la DNC Táctica y modificando el espectro de acción de dos modelos vigentes hasta 2019.

Así, la DNC Táctica es un modelo más liviano y eficiente de generar e implementar, con un listado de cursos único y solo un curso opcional. Este modelo no permite modificaciones en su estructura para no impactar la automatización de el llenado de la base de datos que generará el informe final.

La DNC Estándar, vigente hasta Diciembre de 2019, integró mayores modificaciones en la estructura del cuestionario, posibilitando la generación de un modelo de DNC a Medida con dos bajadas: con Jefaturas y con Colaboradores.

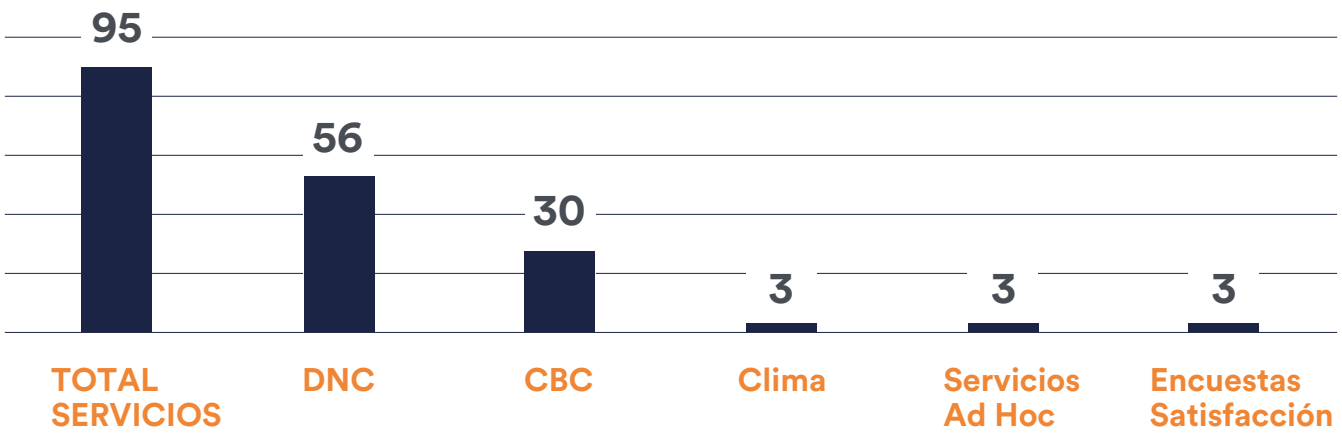
La DNC a Medida, también vigente hasta Diciembre de 2019, se transformó en DNC Estratégica basada en un modelo cuali-cuantitativo, con entrevistas a informantes clave y la aplicación de un cuestionario basado en los resultados de estas entrevistas.

Asimismo, la estructura del proceso de Constitución del Comité Bipartito de Capacitación (CBC) sufrió cambios en términos de la carga de los datos automatizando el procesamiento de los datos, eficientando el proceso.

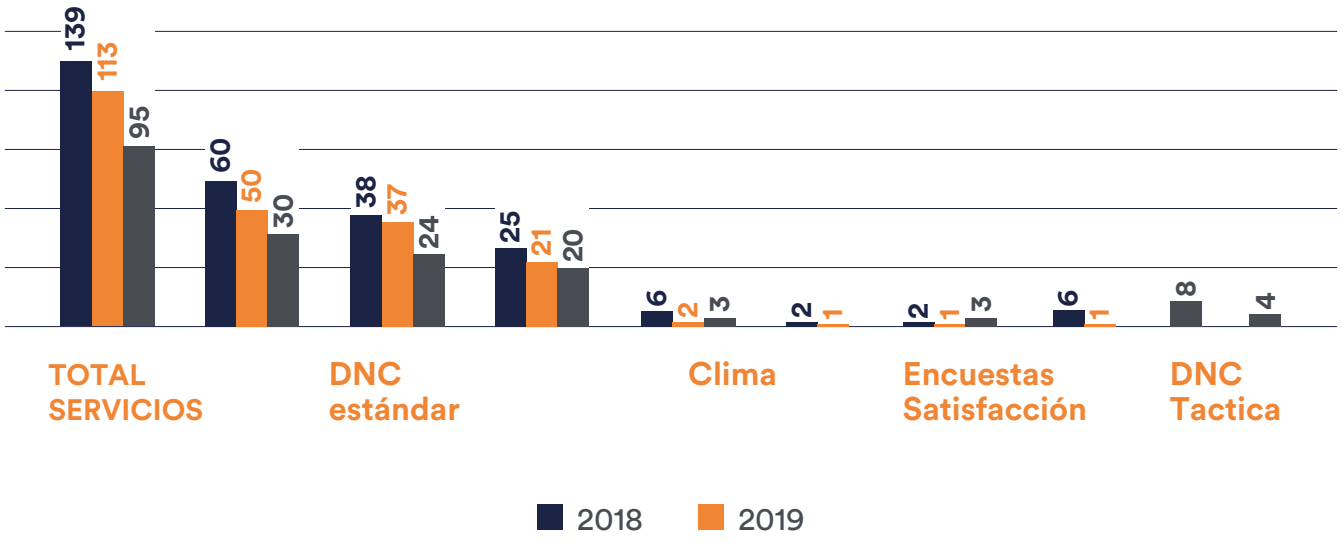
Por último, abrimos una nueva categoría se servicios: los servicios Ad Hoc para satisfacer la necesidad de procesos que no están estandarizados pero que son relevantes para nuestros clientes.

De este modo, cerramos 2020 con un portafolio de servicios base enriquecido, con foco en la innovación y la eficiencia de los procesos.

Servicios finalizados entre el 1 de diciembre de 2019 y el 30 de Noviembre de 2020



Detalle comparativo por año



En la lectura de este gráfico, considerar que las DNC sufrieron una cambio de denominación que impacta en la distribución de los servicios.

FOCO IV: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

Área Estudios

OTIC SOFOFA Capital Humano y su Área de Estudios tiene como objetivo la generación y difusión de conocimiento en temáticas relacionadas con el desarrollo de capital humano, dentro y fuera de las empresas, proyectando de esta forma impactar concretamente al país y su desarrollo.

El 2020 fue un año desafiante para el área de Estudios de OTIC SOFOFA. Trabajamos para profundizar nuestra comprensión del mercado laboral y su futuro, especialmente en este momento de crisis y cambio.

Ese año iniciamos 19 estudios y proyectos con una inversión total de **$2.499.483.888**, todos financiado a través del 5% de la Franquicia Tributaria, enfocados en crear valor e instrumentos que aporten a visualizar y facilitar el tránsito de personas y empresas a la economía del mañana.

Entre los proyectos más importantes que implementamos el año 2020 destacamos:

Observatorios Laborales Regionales: El 2020 se transformó en el último año de trabajo en conjunto del OTIC con la red de Observatorios Laborales Regionales, ya que se integraron como proyecto a SENCE. Este traspaso consolidó nuestra vocación de laboratorio de políticas públicas a través del desarrollo de proyectos piloto como este. Sin embargo, ese último año fue prolífico en trabajo con los Observatorios: se levantó la segunda versión de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL), un estudio sobre el Impacto del COVID-19 en las empresas del país, y apoyamos también el Levantamiento de Información para el Desarrollo Productivo y Social de Rapa Nui, estudio que se encuentra actualmente en ejecución.

Lanzamiento del Estudio "Impacto de la Evolución Tecnológica en la Fuerza Laboral del Comercio": Este estudio fue elaborado por Fundación Chile para la Cámara Nacional de Comercio y la Asociación de Supermercados de Chile, el que fue financiado por OTIC SOFOFA y el OTIC del Comercio a través del 5%. El estudio, que fue lanzado en abril de 2020, analizó la fuerza laboral de las empresas del sector y los requerimientos de capital humano en el futuro. Todo lo anterior con el objetivo de generar información que permitiera ajustar las competencias de la fuerza laboral actual a los requerimientos dotacionales y tecnológicos emergentes.

Sistema de monitoreo y análisis para el mercado laboral a través de la minería de textos en avisos de trabajo en internet (**Proyecto SABE**): Durante 2020 profundizamos en modelo de la plataforma digital capaz de sistematizar y organizar información de distintos portales de trabajo, para contar con indicadores en tiempo real sobre las ocupaciones escasas en el país: donde los Observatorios Laborales nos han permitido identificar brechas ocupacionales a un nivel estratégico, la plataforma SABE nos permitirá hacer lo mismo a un nivel táctico. Los esfuerzos realizados durante 2020 apuntaron a construir los modelos de datos y a diseñar el funcionamiento de la plataforma en sí y, de cara a 2021, el trabajo se encaminó a consolidar la disponibilidad de fuentes de información actualizadas y con mayor precisión.

- **Desarrollo de Perfiles Ocupacionales y Planes Formativos para la Manufactura Avanzada en Chile**: Con el objeto de alimentar y fortalecer el sistema de reconversión laboral sostenido por **RELINK**, es que se desarrolla este estudio que centra la mirada en el sector manufactura, con el propósito de generar perfiles que respondan a los desafíos de la industria 4.0.

Comunicaciones y Eventos

Uno de los cambios más significativos que se produjo en nuestro trabajo interno en el Área de Comunicaciones y Eventos debido a la cuarentena por el COVID-19, fue la transformación de nuestros tradicionales Eventos OTIC SOFOFA presenciales en encuentros virtuales transmitidos a través de nuestro canal de YouTube.

30 eventos virtuales se realizaron entre marzo y diciembre de 2020, con un incremento significativo del público objetivo al que se llegó, pudiendo acceder a todas las zonas del país e incluso del extranjero y con una visualización permanente y creciente en nuestro canal de YouTube.

La mayoría de las temáticas se relacionaron con el desarrollo organizacional en tiempo de trabajo remoto, conciliación trabajo y familia, comunicación en tiempos de crisis, así como a la presentación de los proyectos que impulsa OTIC SOFOFA en busca de Multiplicar las oportunidades de desarrollo de las personas, las empresas y el país.

Con ese mismo fin, se dedicó la edición N°7 de la revista "Capital Humano", realizada durante 2020, a la Educación Técnico-Profesional, como una manera de potenciarla y destacar la labor que, especialmente en cuarentena, realizaron las comunidades educativas de los 5 Liceos SOFOFA para mantener las actividades de los establecimientos educativos y apoyar así la formación y el desarrollo de los jóvenes y de sus familias.

Eventos online realizado en 2020

15 - ABR	Conversemos: Ley 21.015 Inclusión Laboral
07 - MAY	Liderazgo y Teletrabajo, un nuevo Desafío
14 - MAY	Operación y Uso de la Franquicia Tributaria
19 - MAY	Colaboración en la Organización para un Mundo en Transición
28 - MAY	Talento Digital para el Trabajo de hoy
04 - JUN	Motivación: 4 Formas de enfrentar grandes Desafíos
11 - JUN	Hacia una Economía Regenerativa
18 - JUN	Operación y Uso de la Franquicia Tributaria
26 - JUN	¿Cómo colaborar eficientemente hoy? Prácticas y Herramientas para Equipos de Trabajo Remotos
02 - JUL	¿Qué son los Observatorios Laborales?
09 - JUL	Tendencias de RR.HH. ante el nuevo escenario laboral ¿Qué competencias debe tener el nuevo líder?
15 - JUL	Operación y Uso de la Franquicia Tributaria
23 - JUL	Cómo utilizar Mindfulness (Atención Plena) para una Mejor Gestión de Nuestras Emociones
30 - JUL	VUCAPeople: 8 Habilidades para adaptarse al Entorno Volátil e Incierto
06 - AGO	Voluntariado Corporativo: Una Red que se teje entre Todas y Todos
13 - AGO	Cultura de Aprendizaje como parte de la Estrategia Organizacional
20 - AGO	Operación y Uso de la Franquicia Tributaria / Becas Laborales
03 - SEPT	Conoce el Proyecto REDES y colabora con el desafío de la empleabilidad juvenil
10 - SEPT	Confianza Organizacional: una conversación necesaria
24 - SEPT	Soluciones emergentes para nuevos desafíos de Capital Humano
30 - SEPT	Conversemos con SENCE sobre nuevos Subsidios al Empleo
01 - OCT	3 Principios claves para liderar en tiempos de Covid
08 - OCT	Dialogar y contener en tiempos de crisis
15 - OCT	Cerebro Humano y Aprendizaje: ¿Cómo hacemos conversar estos dos mundos?
22 - OCT	Operación y Uso de la Franquicia Tributaria / Becas Laborales
29 - OCT	Buenas prácticas para Diseñar un Teletrabajo Permanente
05 - NOV	Conversemos con ChileValora: Certificación de Competencias en RR.HH. para facilitar la Inclusión Laboral
12 - NOV	Operación y Uso de la Franquicia Tributaria / Proceso de Cierre
19 - NOV	Desafío en RR.HH: La importancia de conectar y trabajar en Red
03 - DIC	Género, trabajo y bienestar: Aprendizajes y Desafíos en tiempos de pandemia

LICEOS SOFOFA
Capital Humano

ÁREA EDUCACIÓN

EDUCACIÓN - RED LICEOS SOFOFA

Si pensamos cuáles fueron las principales enseñanzas del año 2020, cuesta resumirlo en unos párrafos. Miles de momentos pasan por nuestra memoria al recordar los primeros días de marzo, ingresando a los respectivos Liceos, con el anhelo de continuar con la gran labor y responsabilidad de educar a los futuros técnicos, pero en nuevo escenario de Pandemia.

La Red administra 5 liceos de Educación Media Técnica Profesional en la Región Metropolitana (en La Cisterna, San Miguel, Renca, Quinta Normal y Maipú), que en 2020 atendieron a **3.443 alumnos** y, a pesar de lo desafiante y complejo del año, hubo importantes acciones a destacar.

Segunda Versión "Un Nuevo Técnico para Chile"

Luego del exitoso Programa que permitió que catorce egresados viajaran a Alemania a trabajar por un año en 2019, surgió una nueva oportunidad para los jóvenes de Red de Liceos SOFOFA, pero esta vez también se contemplaron a quienes fueran exalumnos de las especialidades de Mecánica Industrial y Electricidad.

Alumnas Del Liceo Benjamín Dávila Larraín En Roma

Aprendizaje de vida, gratificante y único, de esta forma las alumnas del Liceo Benjamín Dávila Larraín de Renca describieron su participación en el proyecto Diseña el cambio realizado en el Congreso de Roma.

Lo que partió siendo una iniciativa que buscaba fomentar las áreas verdes dentro de la comuna de Renca, terminó transformándose en una ayuda para la comunidad y un proyecto que traspasó fronteras. Así es como Ailine Varela, Camila Molina e Isidora Velásquez, todas de Tercero Medio, acompañadas por su profesora Jefe, Bernardita González , viajaron hasta la ciudad capital del mundo Católico para presentar su idea.

Liceos Vicente Pérez Rosales y Benjamín Dávila Larraín Reciben Categoría De Liceo Bicentenario De Excelencia 2020

El Ministerio de Educación (Mineduc) dio a conocer el listado de los nuevos Liceos Bicentenario para 2020. De esta forma que otros dos de nuestros establecimientos de Red de Liceo Sofofa se transforman en Bicentenario 2020, se trata de los Liceos ubicados en las comunas de Quinta Normal y Renca.

Esta categoría responde a un programa que fue impulsado por el Mineduc, que busca fortalecer la educación Media en sus distintas modalidades, impulsando a que los establecimientos educacionales en sus distintas modalidades se comprometan a alcanzar, recuperar y mantener los estándares de excelencia, entregando una educación acorde a las necesidades que Chile requiere. Esto permite que los alumnos accedan a todas las herramientas para enfrentar el futuro tanto laboral como profesional.

SOFOFA

Capital Humano

Memoria Anual 2020

www.sofofacapitalhumano.cl